



Beleid

De directie hecht veel waarde aan de kwaliteit van haar organisatie evenals de veiligheid en gezondheid van het (tijdelijke) personeel en derden en de invloed van haar werkzaamheden op het milieu. Daarom streeft de directie naar continu verbetering door het opzetten van een kwaliteitssysteem die in het kwaliteitshandboek is verwoord.

Het bedrijf geeft met de certificering aan dat er hoge waarde wordt gehecht aan de tevredenheid van de klant en daarmee de invloed van dezelfde klant ten aanzien van het inzetten van verbetertrajecten.

*De doelstelling van de Dunnewind Groep is middels een geleidelijke groei de continuïteit te waarborgen en werkgelegenheid te bieden aan circa 50 werknemers die op maatschappelijk verantwoorde wijze vakkundig en klantgericht opereert. De ondernemingsstrategie is er op gericht om op de systematische wijze te ondernemen. Een onderdeel van de strategie is het KAM-beleid. Dit is gericht op het systematisch verbeteren van kwaliteit, veiligheid, gezondheid, milieu, milieuzorg, efficiency duurzaamheid en verantwoordt ondernemen. De Dunnewind Groep wil voldoen aan de eisen van haarzelf, de wet- en regelgeving, de opdrachtgevers en de normen NEN-EN-ISO 9001:2015/VCA**2017/6.0/ISO 14001:2015/GMP+/FSC/CO2 bewust niveau 5/PSO Trede 2 en ErBo. Hiermede worden bedrijfsvoering en prestaties continue verbeterd. Hierbij geldt dat veiligheid, gezondheid en de ontplooiingsmogelijkheden altijd de hoogste prioriteit hebben.*

Gestreefd wordt naar:

- voorkomen van persoonlijk letsel en waarborgen van veiligheid van eigen mensen.
- voorkomen van persoonlijk letsel en waarborgen van veiligheid van derden.
- voorkomen van vermijdbare fouten.
- voorkomen van materiele schade en milieuschade.
- voldoen aan de toenemende vraag van opdrachtgevers om met gecertificeerde bedrijven te werken.
- zich volledig inspinnen voor de doelen op het gebied van duurzaamheid, energie-efficiency en maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- de gewenste doelen op het gebied van duurzaam bouwen, energie-efficiency en maatschappelijk verantwoord ondernemen te bereiken ook als de markt daar (nog) niet om vraagt.
- de aanpassing van de procedures van haar zorgsysteem of ontwikkelen zodat de eisen zoals hierboven worden gesteld in de bedrijfsprocessen opgenomen worden, waardoor aspecten meetbaar en verbeterbaar worden
- de mogelijkheid om voor derden de bereikte resultaten op dit gebied in te zien.
- Daar waar mogelijk na een ongeval aangepast werk aanbieden aan de medewerker
- Grensoverschrijdend gedrag wordt niet geaccepteerd. Komt dit wel voor, meldt dit dan aan de vertrouwenspersoon.

Daarnaast houden wij ons aan de onderstaande fundamentele arbeidsvoorwaarden:

- Geen kinderarbeid
- Geen gedwongen of verplicht arbeid
- Uitbannen van discriminatie in werkgelegenheid en beroep
- Vrijheid van vereniging en erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen

Wij dragen onze MVO-prestaties ook actief uit, zowel intern als extern. Bewustwording, motivatie en betrokkenheid van haar medewerkers, het bewerkstelligen van goede werkomstandigheden en maatschappelijk verantwoord ondernemen, gekoppeld aan het reduceren van energieverbruik en CO₂-uitstoot zijn speerpunt binnen de Dunnewind Groep. Het doorvoeren van verbetertrajecten heeft een continu en structureel karakter, waarbij de gehele Dunnewind Groep betrokken is. Communicatie over alle aspecten van het MVO vindt ruimschoot plaats.

Milieu- en energiebeleid zijn belangrijke onderdelen van de MVO-visie. De Dunnewind Groep wil daar waar mogelijk nadelig milieueffecten beperken. Enerzijds door continu te verbeteren op het gebied van energie-efficiency en het verminderen van de uitstoot van CO₂, anderzijds door het in kaart brengen van fysieke afvalstoffen en potentiële reductiemogelijkheden, te bereiken door:

- het inrichten van een energiemanagementsysteem
- het in kaart brengen en actualiseren van de energie- en afvalstromen binnen ons bedrijf



5.17 VGM-Handleiding Dunnewind Groep

- het plannen, uitvoeren, beoordelen en evalueren van energie reducerende maatregelen
- het werken volgens de geldende milieu en energie wet- en regelgeving
- daar waar mogelijk gebruik maken van alternatieve brandstoffen en groene stroom

De Dunnewind Groep erkent dat zij, als opdrachtgevend bedrijf, ook een verantwoordelijkheid heeft in de totale keten. Om deze reden worden ook concrete afspraken gemaakt met externe belanghebbenden, waaronder leveranciers, onderaannemers, belangengroeperingen en overheden om gezamenlijk te werken aan een betere leefomgeving. Om het MVO-beleid gestalte te geven worden er ééns per jaar doelstellingen vastgesteld. Deze doelstellingen ondersteunen en geven richting aan het totale beleid. De doelstellingen worden door, of onder verantwoording van de directie verspreid voor iedereen. Om de visie en de hieraan gerelateerde taak- en doelstellingen te realiseren zullen binnen de mogelijkheden die de Dunnewind Groep heeft, voldoende tijd, medewerkers, middelen, materieel en financiën ter beschikking worden gesteld.

Deze beleidsverklaring is van toepassing op de hele Dunnewind Groep en wordt jaarlijks beoordeeld op actualiteit, toepassingsgebied en functionaliteit. Het beleid wordt gedocumenteerd, geïmplementeerd en onderhouden. De beleidsverklaring zal ook op onze website gezet worden zodat deze voor iedereen te lezen is.

Als medewerker van de Dunnewind Groep kunt ook u een bijdrage leveren in Veilig, Gezond en Milieubewust werken. Om te beginnen door u aan een aantal spelregels te houden. Bijvoorbeeld met betrekking tot het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen en het verantwoord gebruik van bepaalde gereedschappen. Daarbij bent u als vakman op uw gebied in staat om onveilige situaties op te merken en te melden bij uw direct leidinggevende. De toolbox-meetings, die iedere maand op het werk gehouden worden, of via de Dunnewind Groep app worden gedeeld, geven u de gelegenheid om vragen te stellen of suggesties te doen. Uw actieve bijdrage aan deze bijeenkomsten wordt bijzonder op prijs gesteld. Om samen het werk nog Veiliger, Gezonder en Milieubewuster te maken.

Deze brochure is bedoeld om u een overzicht te geven van de belangrijkste risico's op het gebied van Veiligheid, Gezondheid en Milieu, die u tegen kunt komen in het werk buiten. Na een algemeen hoofdstuk, volgt er één over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's). In de hoofdstukken hierna wordt steeds één risicovolle activiteit behandeld (bijvoorbeeld het hijsen van lasten), waarbij wordt verteld:

- bij welke werkzaamheden we de risico's tegenkomen;
- welke maatregelen we treffen.

Wij verzoeken u vriendelijk doch dringend deze brochure zorgvuldig goed door te lezen. Wij verwachten dat u op de hoogte bent van de mogelijke risico's die u met uw werk loopt, en van de maatregelen die we samen nemen. We verwachten natuurlijk ook, dat u zich aan deze regels houdt.

Tenslotte herhalen we, dat uw suggesties ten aanzien van Veilig, Gezond en Milieubewust werken erg op prijs worden gesteld. Dat geldt natuurlijk ook voor de verbetering van deze brochure. Neemt u daarom voor op- of aanmerkingen contact op met uw uitvoerder of met de directie van de Dunnewind Groep.

Ommen, april 2025

Dunnewind Groep bv

E.H. Broomhaar-Dunnewind
Directeur Dunnewind Groep